



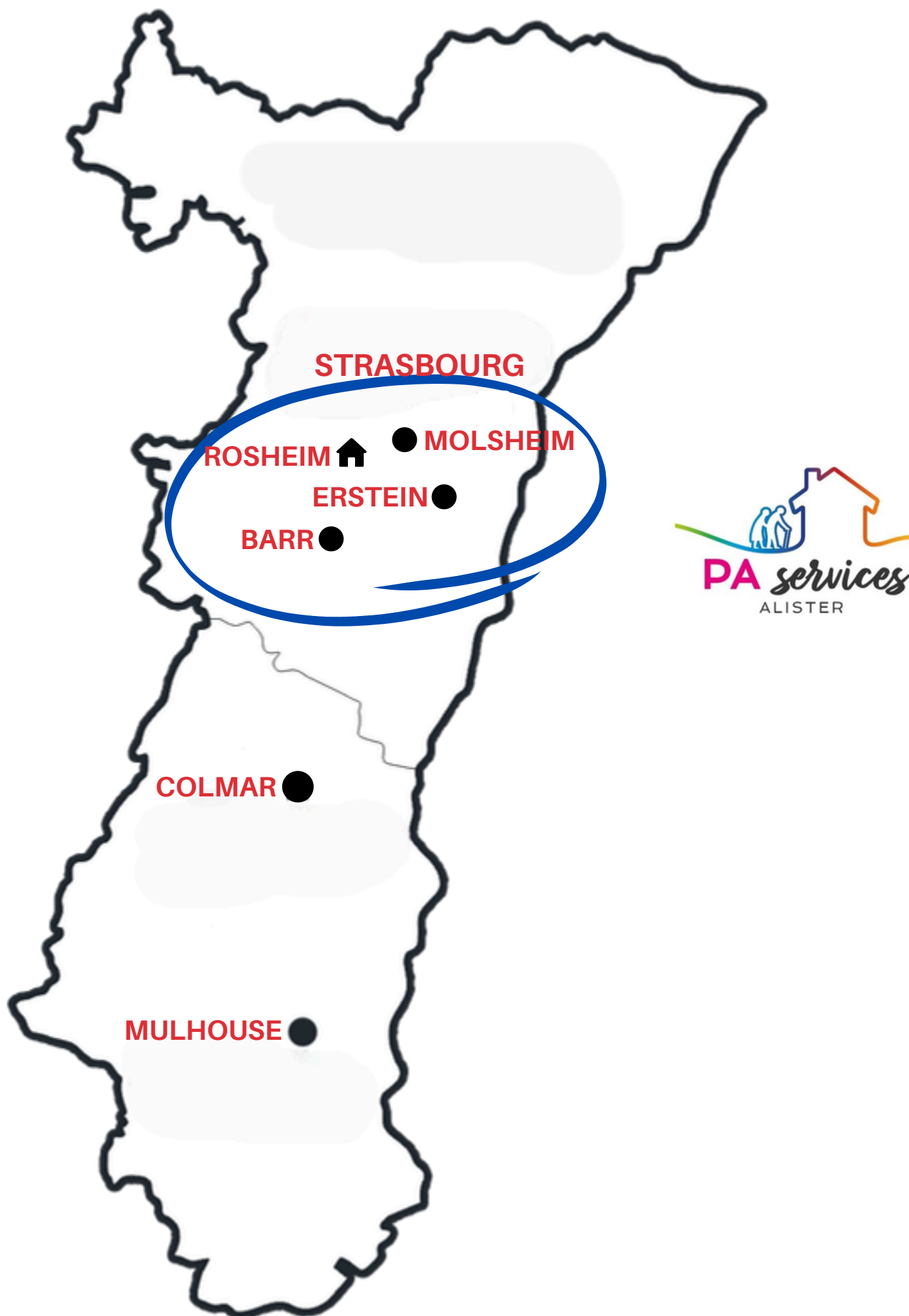
RAPPORT D'ACTIVITÉ

PA SERVICES ALISTER

2025

V.01 01.07.2026





NOTRE AMBITION COLLECTIVE



Personnes accompagnées

Construire avec elles des solutions favorisant le pouvoir d'agir et le « vivre chez soi »

Professionnels

Développer les compétences pluridisciplinaires et promouvoir la qualité de vie au travail

Réseau partenariat

Coopérer avec nos partenaires territoriaux pour proposer des solutions sur mesure

Handicap Services Alister

Promouvoir une offre de services innovante et durable

NOS VALEURS



Respect

- nous respectons chaque personne ;
- nous acceptons ses choix ;
- nous respectons son rythme ;
- nous respectons ses idées ;
- nous ne jugeons pas.



Esprit d'équipe

- nous travaillons ensemble ;
- nous partageons nos idées ;
- nous mettons en commun nos compétences ;
- nous proposons un accompagnement de qualité.



Dynamisme

- nous agissons vite ;
- nous proposons des solutions utiles ;
- nous nous adaptons aux besoins ;
- nous questionnons nos pratiques professionnelles.



Bienveillance

- nous accompagnons avec attention ;
- nous faisons preuve d'empathie et d'humanité ;
- nous cherchons le meilleur pour chacun.



Une dynamique collective au service des projets 2026-2030

L'année 2025 a posé les fondations des futurs projets d'établissement et de services pour la période 2026-2030, à travers une démarche résolument participative. Dès le mois d'avril, une réunion de lancement stratégique a réuni professionnels, représentants du CVS, administrateurs et encadrants, affirmant une ambition partagée et une volonté de co-construction. Cette dynamique s'est prolongée par l'animation de comités de pilotage mensuels réunissant des professionnels issus de différents métiers et services de l'association, aux regards complémentaires. Ces temps d'échanges ont permis de croiser les analyses, de questionner les pratiques et de faire émerger des orientations communes, en lien avec les enjeux actuels et à venir du secteur médico-social. Au-delà de ces instances, l'ensemble des services s'est mobilisé à travers de nombreux temps collectifs visant à identifier les axes de progrès, valoriser les expertises et faire émerger des projets concrets, adaptés aux réalités du terrain et à l'évolution des besoins des personnes que nous accompagnons. Ces travaux ont posé les bases de notre projet stratégique qui sera mis en œuvre sur la période 2026-2030.

Une structuration renforcée au service de l'autonomie

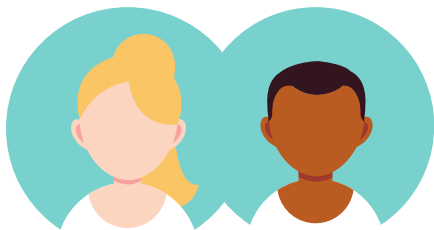
Entré dans sa deuxième année de fonctionnement au sein de la plateforme de services, PA Services Alister a connu en 2025 une étape structurante de son évolution, marquée par une transformation à la fois organisationnelle et juridique. Le passage du statut de SAAD à celui de « SAD aide » (à l'instar de CLA68), inscrit le service dans le nouveau cadre réglementaire du secteur et renforce la structuration des coopérations territoriales ainsi que l'accompagnement en santé.

Parallèlement, l'année a été marquée par un renouvellement de l'équipe d'encadrement. La nomination de Meriem Diebold en qualité de responsable de secteur, ainsi que le recrutement de Cyrielle Ferry en tant que responsable adjointe, traduisent une volonté de consolidation et de projection vers l'avenir.

Mieux communiquer pour mieux accompagner

Cette année, PA Services a renforcé la communication et la coordination de ses équipes grâce à deux évolutions complémentaires. La mise en place de réunions mensuelles sur chacun des trois secteurs d'intervention favorise les échanges entre intervenantes, la coordination des accompagnements, le partage des bonnes pratiques ainsi que la diffusion des consignes d'organisation, d'hygiène et de sécurité. Cette dynamique a été complétée par le déploiement d'un cahier de transmission numérique, accompagné du renouvellement de la flotte de tablettes. Ensemble, ces outils améliorent la circulation de l'information, renforcent la continuité des accompagnements et contribuent à la qualité du service rendu aux personnes accompagnées.

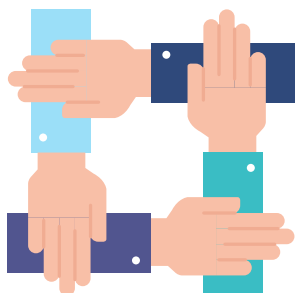
LES CHIFFRES CLES 2025



125

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

2024 : 151



125

ACCOMPAGNEMENTS

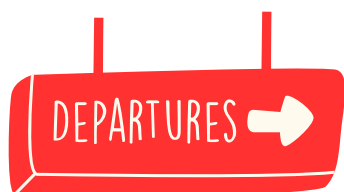
2024 : 151



34

ENTREES

2024 : 35



35

SORTIES

2024 : 54



27

PROFESSIONNELS

2024 : 26



1 010 806 €

BUDGET GLOBAL

2024 : 1 210 762 €



NOTRE MISSION

Donner aux personnes âgées et/ou aux personnes en situation de handicap les moyens de rester chez elles en toute sécurité.

- ↳ de mieux **"vivre chez elles"** en soutenant leurs capacités à agir pour améliorer ou maintenir leur autonomie ;
- ↳ d'être **plus libres et auteures** de leurs choix dans leur parcours de vie.



Nos engagements :

- Assurer une **réponse adaptée aux besoins** dans le respect de la **dignité de la personne aidée** ;
- **Stimuler l'autonomie** de la personne âgée ou en situation de handicap ;
- Offrir des outils de travail et de coordination **basés sur l'écoute et la stimulation** ;
- **Soutenir les proches** aidants au quotidien.

 SERVICE AUTONOMIE A DOMICILE



ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISES :

-  SOINS A LA PERSONNE
-  ENTRETIEN DU CADRE DE VIE
-  VIE SOCIALE ET AIDE AUX AIDANTS

SECTEURS D'INTERVENTION :

- BARR - STOTZHEIM
- BENFELD - ERSTEIN
- OBERNAI - MOLSHEIM
- Bureaux : ROSHEIM

..... LES PRESTATIONS PROPOSEES

Soins à la personne :

- aider à la toilette ;
- aider au lever et coucher ;
- aider et surveiller les repas ;
- surveiller l'état général des personnes accompagnées.

Entretien du cadre de vie :

- entretenir le domicile ;
- aider à la gestion du linge ;
- soutenir l'image de soi et le moral.

Accompagnement à la vie sociale :

- prendre le temps pour écouter et échanger ;
- sortir pour garder du lien social ;
- sortir faire les courses.

Soutien des aidants :

- soutenir et prendre le relais des aidants ;
- écouter en conseillant les aidants pour prévenir l'épuisement.

**Président et médecin
coordonnateur**

Dr. Jean SENGLER

Directeur général

Elvis CORDIER

**Directeur administratif, financier
et ressources matérielles**
Emmanuel SCHUELLER

Directrice qualité et parcours

Audrey BIECHELIN-MORRA

Directeur des ressources humaines

Gabriel HASCHER

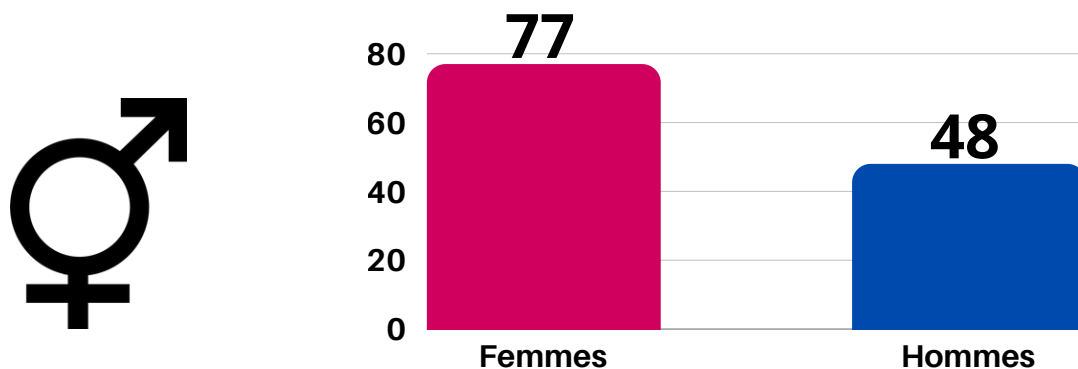
Directrice des soins

Jessica FEDER



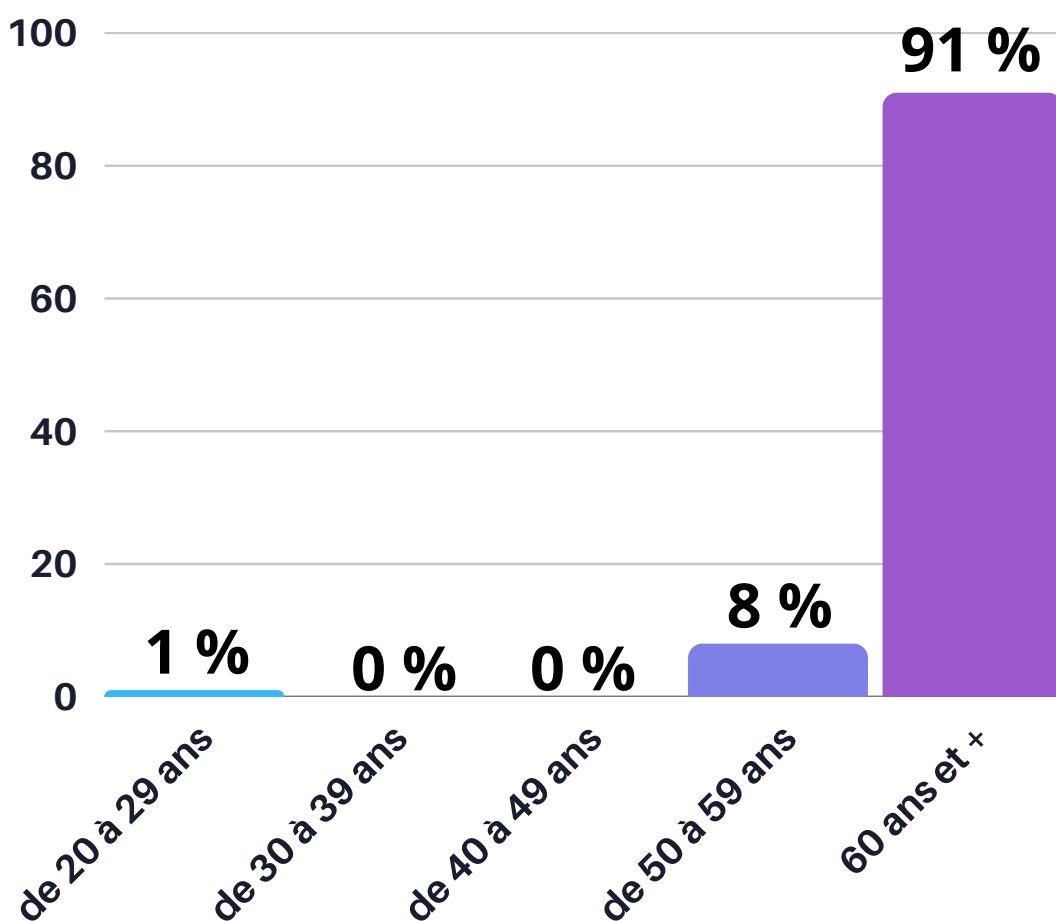
RÉPARTITION FEMMES/HOMMES

On constate une majorité de femme dans le sex-ratio en 2025 :
62 % de femmes / 38 % d'hommes (idem 2024).



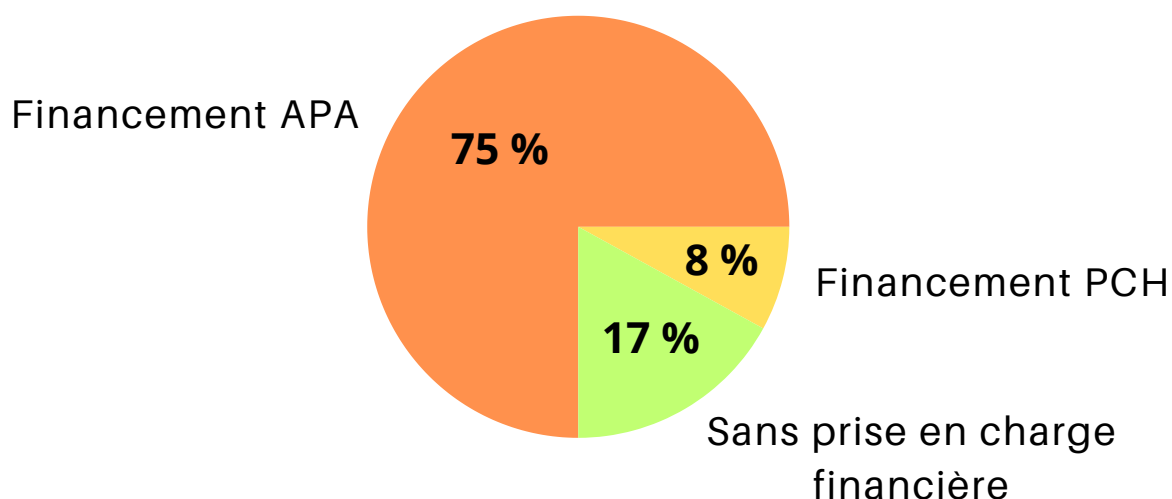
LES TRANCHES D'ÂGES

Les personnes sont très majoritairement âgées de + de 60 ans en 2025.
Mini = **28 ans**, maxi = **98 ans** et moyen = **82.5 ans**

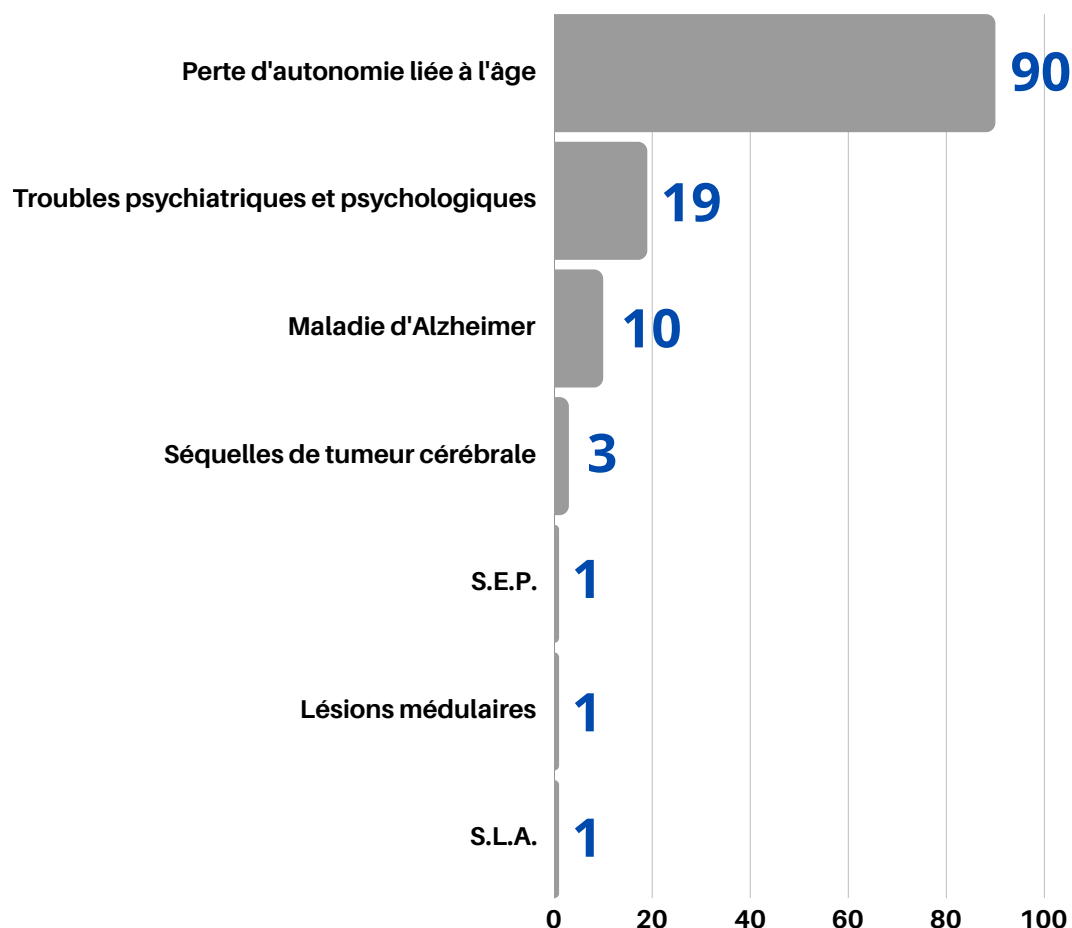


TYPOLOGIE DES ACCOMPAGNENTS DE PA SERVICES ALISTER

REPARTITION PAR TYPE DE PRISE EN CHARGE

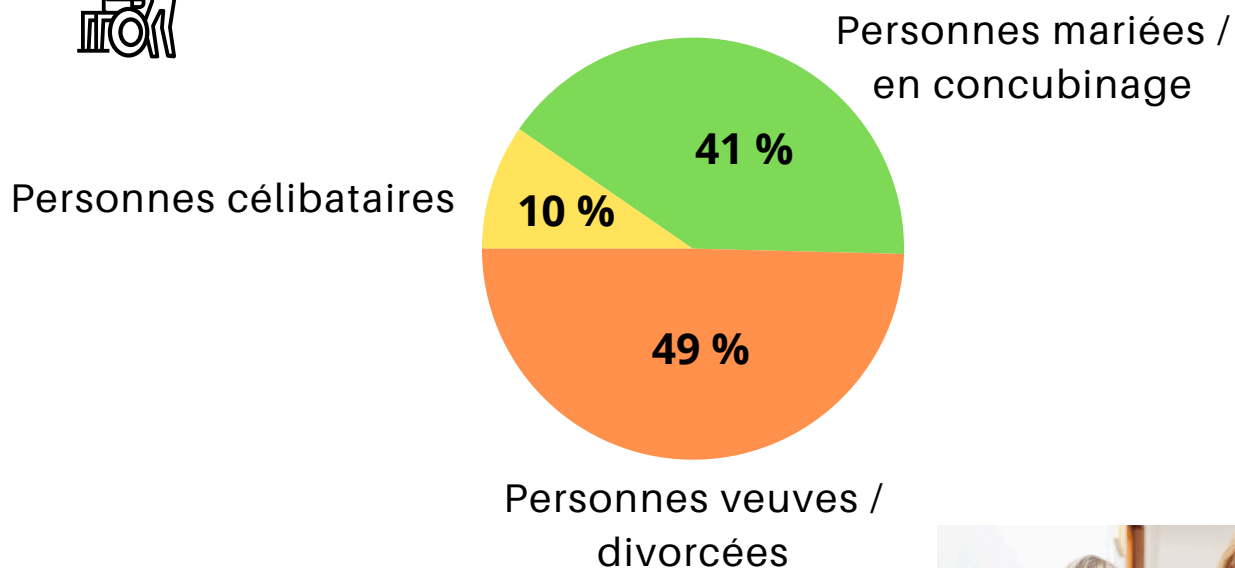


LES PRINCIPAUX MOTIFS D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

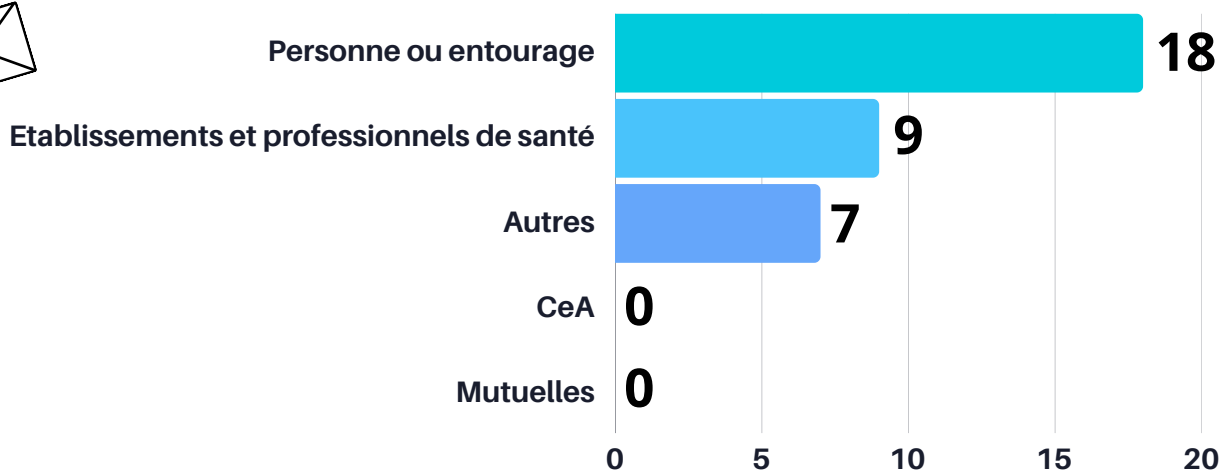




SITUATIONS FAMILIALES



ORIGINES DES NOUVELLES DEMANDES

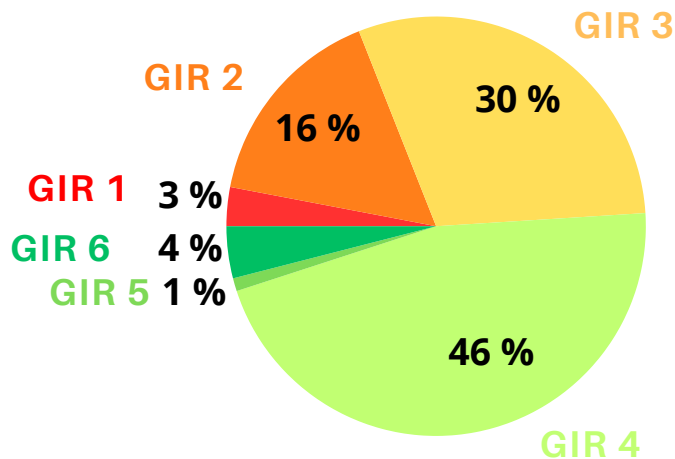


NIVEAU D'AUTONOMIE

118 mesures de Groupe Iso-Ressources (GIR) ont été réalisées en 2025.

Le GIR moyen est de **3,4**.

GIR 1 = personne très dépendante à **GIR 6** = personne avec une bonne autonomie

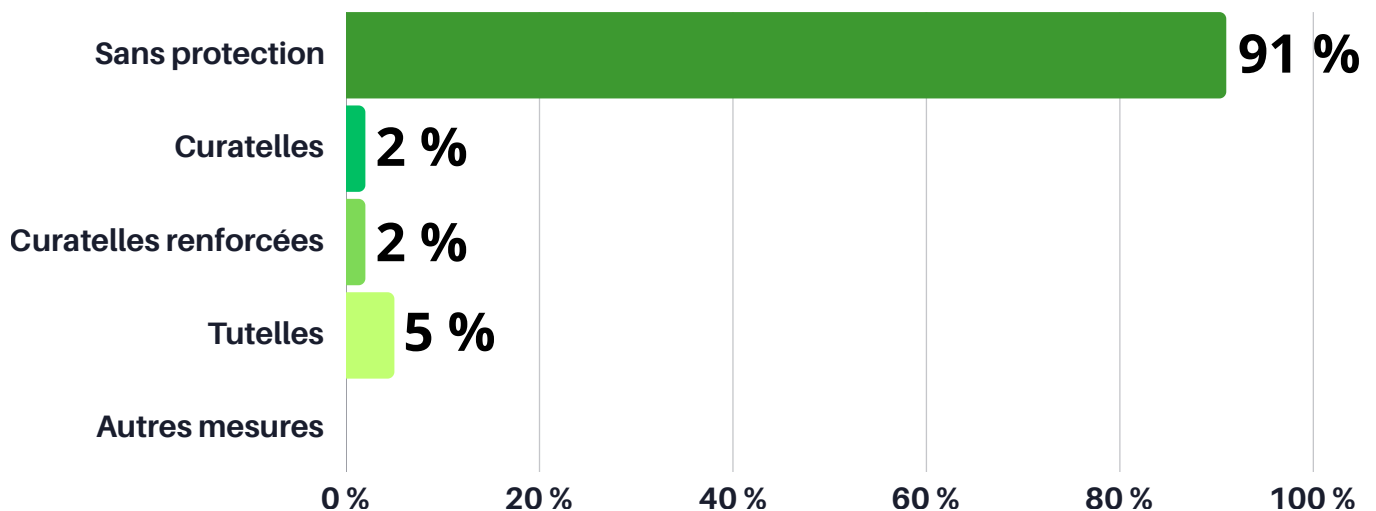


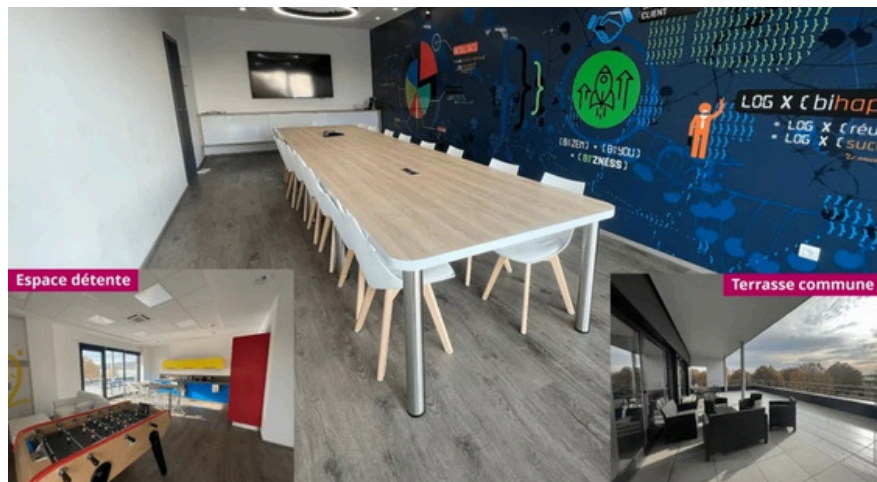
7 personnes n'ont pas de GIR.



Bureau de PA Services, bâtiment "Le Bizen"

MESURES DE PROTECTION





"Le Bizen", espaces communs

LES ACCOMPAGNEMENTS

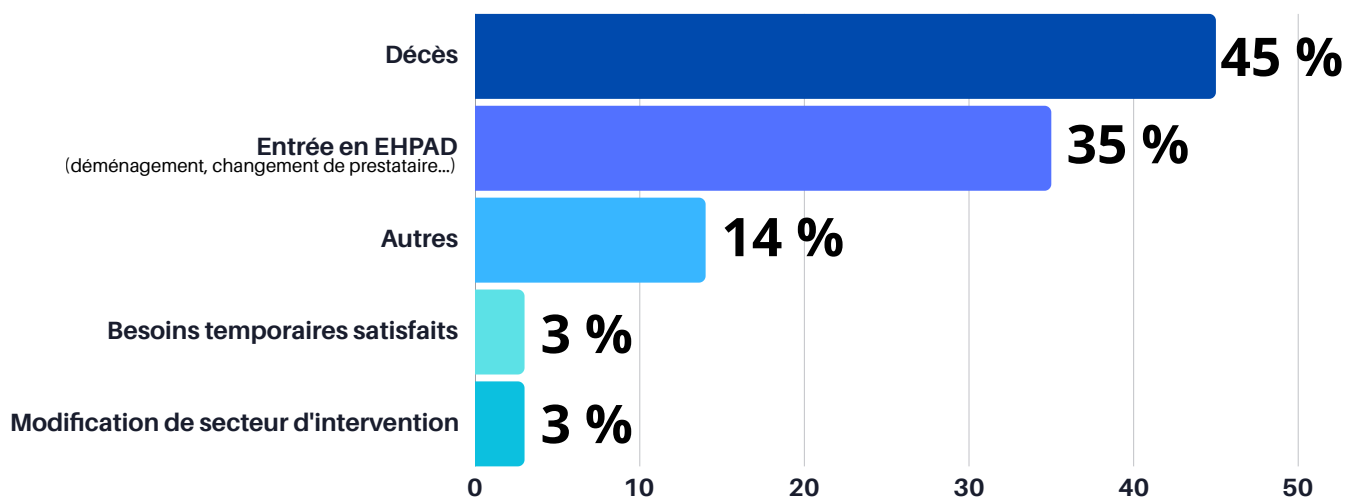
PA Services Alister a réalisé **125 accompagnements** en 2025.



NOMBRE D'ACCOMPAGNEMENTS CLOS

35 personnes ont quitté PA Services Alister en 2025.

MOTIFS DES FINS D'ACCOMPAGNEMENT



DURÉES D'ACCOMPAGNEMENT



Mini : moins d'1 mois

Maxi : **2 ans** (reprise de PA Services en janvier 2024)

Moyenne : **10,7 mois**



Personnes Agées Services Alister

4 rue Jean-Marie LEHN

67560 ROSHEIM

03.69.48.60.52

info@paservices-alister.fr

